



ESG-rapport

2024



**VVS-INSTALLATØR
FLEMMING SØRENSEN A/S**

VVS-Installatør Flemming Sørensen A/S blev stiftet tilbage i 1975 af Lisbeth og Flemming. Virksomheden har lokation i Hinnerup, og på nuværende tidspunkt er der 31 medarbejdere ansat. Virksomheden yder VVS-service for både private, mindre erhvervs-kunder og boligselskaber. I dag drives familievirksomheden af de tre søskende; Mathilde, Nikolaj og Kristoffer. Målet er fortsat at styrke virksomheden med fokus på sammensætningen af det rette team og servicering af kunderne.

Vil du vide mere om ESG-rapporten?

Du er meget velkommen til at kontakte os, hvis du er interesseret i at vide mere om ESG-rapporten.

Kontakt direktør Mathilde Schmidt Hald på +45 8698 8777 eller på mail ms@flemming-vs.dk. Du kan også finde ESG-rapporten på vores hjemmeside: www.flemming-vs.dk

5	Forord
7	Om Flemming Sørensen A/S
8	Strategiplan 2030
10	FN's Verdensmål
13	E - Klima og miljø
14	S - Sociale forhold
19	G - Ledelsesforhold
20	ESG-nøgletal
23	Fremsatte mål



” God service og kvalitet er det der kendetegner vores arbejde. Vi ser os selv som en ordentlig samarbejdspartner, der løser en lang række VVS-opgaver, med stor tilfredshed hos vores kunder. Det har vi fokus på hver dag - udtaler Kristoffer Sørensen, medejer

Forord

Lige siden vores forældre Lisbeth og Flemming grundlagde virksomheden i 1975, har vi videreført deres værdier om ordentlighed, gode arbejdsforhold og et højt serviceniveau. Vi er en stabil arbejdsplads med stærke rødder i lokalområdet, og vores fortsatte ambitioner for fremtiden tager udgangspunkt i netop det lokale og den gode kundeoplevelse. Det er vores vision at drive en sund familievirksomhed, og være en forgangsvirksomhed i forhold til, hvordan man skaber gode kundeoplevelser i en håndværker-virksomhed.

Vi arbejder målrettet hen imod en fremtid, hvor bæredygtighed er et fælles ansvar, og derfor har vi valgt at udgive denne ESG-rapport. ESG-rapporten understøtter vores vision, og er næste skridt i vores udvikling og rejse mod en yderligere markering, som den ansvarlige virksomhed, med fokus på en mere bæredygtig virksomhedspraksis. Det kan vi helt konkret gøre, gennem et større fokus på klima og miljø, medarbejderforhold og god ledelse. Dermed er ESG-rapporten også et internt springbræt til en større bevidsthed om, hvordan vi kan styrke vores indsats inden for de tre emner.

Vi er bevidste om, at vores fremtidige udvikling skal indeholde et fokus på en mere bæredygtig virksomhedspraksis i alle former, og vi er klar til at løfte opgaven.

Dermed præsenterer vi vores ESG-rapport, som omhandler regnskabsåret 2024, fra 01.01.2024 til 31.12.2024. Som en integreret del af rapporten, har vi arbejdet med FN's Verdensmål. Det gælder særligt de mål, der bedst afspejler vores kerneværdier og fokusområder. Vi har udvalgt følgende fire Verdensmål for vores indsats:

MÅL 3: Sundhed og trivsel

MÅL 4: Kvalitetsuddannelse

MÅL 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst

MÅL 12: Ansvarligt forbrug og produktion

Vi håber, at vores ESG-rapport vil blive godt modtaget. Vi vil gerne rette en stor tak til vores medarbejdere, kunder og øvrige samarbejdspartnere for det gode samarbejde, som gør det muligt for os at fortsætte vores udvikling og opfylde vores visioner.

Mathilde Hald

Mathilde Schmidt Hald
Direktør & medejer

Nikolaj Schmidt Sørensen

Nikolaj Schmidt Sørensen
Medejer

Kristoffer Sørensen

Kristoffer Sørensen
Medejer



VVS-Installatør Flemming Sørensen A/S har en historie, der strækker sig helt tilbage til 1975. Dengang grundlagde Lisbeth og Flemming Sørensen virksomheden på deres hjemmeadresse på Bøgevej i Hinnerup. Virksomheden blev hurtigt kendt i lokalområdet for sin pålidelighed og høje service, hvilket førte til, at virksomheden voksede ud af de oprindelige rammer. I 1977 flyttede familien og virksomheden til Navervej 19, og senere til større lokaler på Navervej 24 for at imødekomme den stigende efterspørgsel.

Gennem årene blev familievirksomheden styrket yderligere. Flemming og Lisbeths tre børn; Mathilde, Kristoffer og Nikolaj, har alle haft en vigtig rolle i at sikre virksomhedens videreførelse. I 1999 begyndte Kristoffer og Nikolaj at arbejde i virksomheden efter at være blevet udlært hos andre VVS-virksomheder. De startede begge som montører, hvor de opbyggede praktisk erfaring og indsigt i den daglige drift.

I 2006 begyndte familien at tænke på at fremtidssikre virksomheden, og dermed var et generationsskifte på vej. Selvom Mathilde på daværende tidspunkt havde valgt en anden karrierevej, valgte Kristoffer og Nikolaj at gå sammen om at overtage virksomheden på sigt. Planerne udviklede sig over tid, og i 2012 sluttede Mathilde sig til virksomheden, hvor hun begyndte at arbejde tæt sammen med sine brødre og forældre.

I 2015 markerede virksomheden sit 40-års jubilæum - en vigtig milepæl, der blev fejret med kunder, medarbejdere og samarbejdspartnere. Jubilæet blev også anledningen til at offentliggøre det igangværende generationsskifte, hvor de tre søskende overtog den daglige ledelse. Med hver deres styrker og erfaringer har Mathilde, Kristoffer og Nikolaj arbejdet målrettet på at finde en fælles retning for virksomheden. Deres samarbejde har styrket den interne kultur og kundernes oplevelse, hvilket har skabt en fortsat positiv udvikling.

I dag er VVS-Installatør Flemming Sørensen A/S en moderne og veletableret virksomhed med stærke rødder i lokalområdet. Virksomheden beskæftiger 31 medarbejdere og tilbyder VVS-service til både private, mindre erhvervs-kunder og boligselskaber. Med fokus på kvalitet, respekt og ærlighed har virksomheden opnået anerkendelse for sine gode kundeoplevelser og er flere gange blevet nomineret til priser inden for dette område.

Virksomheden har samtidig et skarpt blik rettet mod fremtiden. De tre søskende arbejder løbende på at tilpasse sig kundernes behov og udviklingen i branchen. Særligt fokus på bæredygtige løsninger og fremtidssikret forretningsdrift er centrale elementer i deres strategi. Med en stærk familieånd og et team af dygtige medarbejdere ser virksomheden frem til mange år som en pålidelig partner for både private og erhvervs-kunder.

” Vi har et tæt og stærkt samarbejde med vores kunder, som vi mener udspringer af de gode relationer, vi har opbygget. Vores fokus er at være en pålidelig samarbejdspartner og handle med troværdighed i alt, hvad vi gør. Det er afgørende for os at bevare vores høje standarder for fleksibilitet og kvalitet, da det er fundamentet for vores forretning - og noget, vi aldrig går på kompromis med - udtaler Kristoffer Sørensen, medejer.



KULTUR

Vores kultur og adfærd skal være kendetegnet ved:

- Et stærkt fællesskab med respekt for forskellighed
- God dialog og ordentlighed i adfærd
- Fokus på kundens oplevelser
- En arbejdsplads, hvor alle er glade for at komme
- Godt humør og god stemning i hverdagen

KUNDER

Kvalitets håndværker

- Dygtige montører
- Optræder med ansvarlighed
- Opgaver bliver løst, fordi vi er grundige
- Montørerne er dygtige rådgivere



LEDELSESVÆRDIER

FLEKSIBILITET

Vi vil gerne vise en "gi' og ta'"-holdning

- Vi hjælper, hvis vi kan se, at der er behov for det
- Vi imødekommer medarbejderne, når vi kan
- Vi står vagt om rammen, men tillader et individuelt spillerum

TYDELIGHED

Vi er klare og tydelige i vores kommunikation

- Vi er afstemte i ledelsesgruppen, inden vi siger noget om væsentlige sager
- Når vi melder noget ud, er vi afklaret
- Vi holder folk op på, at aftaler overholdes
- Vi er tydelige på, hvad vi forventer

ORDENTLIG

Vi behandler folk ordentligt

- Vi taler ordentligt til og om andre
- Vi udviser respekt overfor andre
- Vi stiller krav og udtrykker vores forventninger
- Vi passer vores ledelsesopgaver

VISION

Vores virksomhed skal bygges på en konkret ambition om at være områdets bedste håndværkervirksomhed til at levere fantastiske oplevelser hos kunderne.

MISSION

Vi leverer en kvalitet, vi kan stå inde for og fantastiske kundeoplevelser med dygtige montører, der optræder med ansvarlighed og omhyggelighed.



ORGANISATIONS VÆRDIER

ARBEJDSMILJØ

Vi vil have et arbejdsmiljø der er sjovt, trygt og sikkert at være i

- Vi er rummelige og forstående overfor andre
- Vi respekterer og efterlever sikkerhedsforskrifterne
- Vi er fleksible og positive i hverdagen

STYR PÅ FORRETNINGEN

Vi har styr op vores forretning og de forventninger, vi har til vores omgivelser

- Vi sikrer os, at det vi laver, er rentabelt for forretningen
- Vi udtrykker egne forventninger til andre i god tid
- Vi løser vores opgaver og har de ting med vi skal bruge

SERVICE

Vi overholder aftaler og har fokus på at skabe den gode oplevelse

- Vi svarer kunden hurtigt og får de oplysninger vi skal bruge
- Vi kommer til aftalt tid og kontakter kunden, hvis ikke det er muligt
- Vi kommunikerer undervejs med kunderne, og vi afslutter altid sammen med kunden
- Vi rådgiver altid kunden

KVALITET

Det vi afleverer, er i god kvalitet og godt håndværk

- Vi sikrer, at det, vi afleverer, er i overensstemmelse med det forventede
- Vi sætter os ind i opgaven inden vi går i gang
- Vi løser opgaven fagligt korrekt

” Hver dag sætter vi en stor ære i, at vores arbejde altid afleveres til rette tid, til aftalte pris og med kvaliteten i top, - udtaler Nikolaj Schmidt Sørensen, medejer.

FN's Verdensmål



3 SUNDHED OG TRIVSEL



MÅL 3 - SUNDHED OG TRIVSEL

Sundhed og trivsel er en integreret del af vores dagligdag. Vi arbejder målrettet på at sikre de bedste rammer for vores medarbejderes trivsel - både professionelt og personligt. Det gør vi ved at skabe et inkluderende arbejdsmiljø baseret på fællesskab og respekt, hvor alle føler sig værdsat og hørt. Vores teams er sammensat med en dynamisk kombination af alder, kompetencer og roller - fra fuldtidsansatte og deltidsansatte til lærlinge. Denne diversitet bidrager også til et godt arbejdsmiljø, og vi anerkender, at et godt arbejdsmiljø ikke kun øger trivslen, men også fremmer sundhed og skaber en god arbejdsplads for alle.

4 KVALITETS- UDDANNELSE



MÅL 4 - KVALITETSUDDANNELSE

Uddannelse har altid været en hjørnesten i vores virksomhed. Vi ser det som en vigtig opgave at bidrage til branchens udvikling ved at have lærlinge som en naturlig del af vores arbejdsplads. Lærlingene indgår i teamet på lige fod med de andre medarbejdere, og tilegner sig både faglige kompetencer og de værdier, der definerer vores virksomhedskultur. Vi sikrer, at lærlingene får mulighed for at arbejde tæt sammen med erfarne medarbejdere, der deler deres viden og ekspertise.

8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST



MÅL 8 - ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST

Vi er stærkt engagerede i at skabe en arbejdsplads, der fremmer både anstændige jobs og økonomisk vækst. Vi mener, at en bæredygtig økonomisk udvikling går hånd i hånd med gode arbejdsvilkår og et trygt arbejdsmiljø. Vores fokus på fællesskab, rummelighed og ordentlighed er grundlaget for, hvordan vi driver vores virksomhed og behandler vores medarbejdere. Vi har skabt en virksomhedskultur, hvor alle medarbejdere føler sig værdsat og som en del af et stærkt fællesskab. Diversiteten styrker vores team og skaber en dynamik, der fremmer vidensdeling og innovation.

12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION



MÅL 12 - ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION

Vi arbejder aktivt på at minimere vores miljøpåvirkning og fremme en mere bæredygtig økonomi. Vi har blandt andet implementeret affaldssortering, hvor materialer som jern, messing og andre metaller opdeles og sendes til genanvendelse. Brugt udstyr som toiletter og radiatorer gives til den lokale genbrugsbutik. Vi har fokus på energibesparelser med LED-belysning og fjernvarme. Ude hos kunderne sikrer vi korrekt affaldshåndtering. Vi er dedikerede til at reducere vores miljøpåvirkning og støtte en bæredygtig fremtid.



E

Klima og miljø

Affaldshåndtering

Hos VVS-Installatør Flemming Sørensen arbejder vi målrettet på at minimere vores miljøpåvirkning og fremme cirkulær økonomi i vores daglige drift. Vi har implementeret en grundig affaldssortering, hvor materialer som jern, messing og andre metaller opdeles og opgøres, inden de sendes til genanvendelse. Alt, hvad vi sender til genbrug, bidrager positivt til vores bæredygtige indsats. Vi sørger for at genbruge så meget som muligt. Brugte elementer som toiletter, håndvaske og radiatorer bliver frasorteret og afhentet af en lokal genbrugshåndværkerbutik, som specialiserer sig i at give materialerne nyt liv.

” Den cirkulære tænkning er en vigtig del af vores værdier, og med genbrugsstationen blot 200 meter nede af vejen kører vi ofte selv materialer til genbrug - udtaler Kristoffer Sørensen, medejer.

Transport og energiforbrug

Som VVS-firma foregår størstedelen af vores aktiviteter ude hos kunderne, hvilket betyder, at en stor del af vores CO₂-udledning er forbundet med transport (scope 1 og 2). Vores servicebiler varetager mange forskellige opgaver og transporterer tungt værktøj, reservedele og udstyr.

Det betyder, at vores medarbejdere ofte har behov for at trække en trailer. På nuværende tidspunkt er der ikke elektriske varebiler, der kan opfylde alle vores behov. Derfor anvender vi primært dieselmotorer, der alle er udstyret med partikelfiltre og overholder Euro 6 miljøstandarder. Vi har to elektriske varebiler, som passer til deres opgavetyper. Vi holder løbende øje med den teknologiske udvikling inden for transport og er klar til at tilpasse os, når mere bæredygtige alternativer bliver tilgængelige.

Energibesparelser på egne faciliteter

I vores egne faciliteter arbejder vi aktivt på at reducere energiforbruget. Vi har skiftet til energieffektiv LED-belysning, og bygningerne opvarmes med fjernvarme. Derudover har vi en ”tænd og sluk”-funktion på værkstedet, som sikrer, at lyset kun er tændt, når det er nødvendigt. Disse tiltag er blandt andet med til at reducere vores energiforbrug og mindske virksomhedens CO₂-aftryk.

” Det er afgørende for os at finde løsninger, der både giver mening for virksomheden og bidrager positivt til at reducere vores CO₂-aftryk. Derfor følger vi nøje med i udviklingen, udtaler Mathilde Hald, direktør & medejer.

S

Sociale forhold

Fællesskab, rummelighed og ordentlighed

Hos VVS-Installatør Flemming Sørensen er vi meget bevidste om, hvordan vi driver virksomheden, og vi arbejder løbende på at udvikle og styrke vores virksomhedskultur. Det er vigtigt for os, at virksomheden er et ordentligt sted at være, hvor vores medarbejdere trives både fagligt og personligt. Vi tror på, at et stærkt team er nøglen til succes, og med et særligt fokus på rummelighed og ordentlighed, har vi skabt en kultur, hvor der er plads til alle.

Vi er stolte af vores dygtige medarbejderstab, som repræsenterer en god kombination af erfaring og alder. Diversitet skaber en god dynamik, energi og mulighed for at udveksle viden på tværs. Vi har medarbejdere ansat både på fuldtid, deltid og samtidig har vi også lærlinge ansat. Desuden støtter vi medarbejdere med særlige behov gennem § 56-ordningen, som giver større fleksibilitet ved fravær. Sygefraværet hos os ligger på 3,00 % mod et branchegennemsnit på 3,80 %. Medtager vi § 56-medarbejderne, har vi et sygefravær på 4,30 %. Vores sygefravær på 3,00 % ligger under branchegennemsnittet, og vi har fokus på fortsat at holde det på et minimum. Vi tror på at styrket sammenhold bidrager til den gode kultur.

” At arbejde i virksomheden er som at være en del af en stor familie - udtaler Søren Rasmussen, VVS-montør.

Frihed, ansvar og fællesskab

Hos os har medarbejderne frihed under ansvar og stor medbestemmelse i deres daglige arbejde. Vi



tror på, at selvstændighed, og tillid skaber en stærk teamånd. Det er med til at gøre VVS-Installatør Flemming Sørensen til en attraktiv arbejdsplads. Vores fokus på ordentlighed afspejles både i vores kunders oplevelser med os og den måde, vi behandler hinanden på.

Langvarige relationer og resultater

Søren Rasmussen, vores trofaste medarbejder helt fra virksomhedens begyndelse, kan snart fejre sit 50-års jubilæum. Som den første svend, har Søren været med fra starten og fulgt virksomhedens udvikling tæt gennem årene.

” Det har været spændende at være med helt fra starten, og være en del af virksomhedens udvikling gennem årene. Jeg har altid haft spændende og udfordrende opgaver, hvilket har gjort, at jeg er blevet her i 49 år - fortæller Søren Rasmussen, VVS-montør.

Den måde, vi driver virksomheden på, skaber ikke kun tilfredshed blandt vores medarbejdere, men også eksternt anerkendelse. I 2023, 2024 og 2025 var vi indstillet til finalen ved Anmeld Håndværker, som Årets VVS'er + 20 ansatte. I 2024 vandt vi prisen for Årets VVS'er + 20 ansatte..

Det sociale fællesskab

Vi prioriterer den gode kultur. En del af vores kultur er de forskellige sociale arrangementer, vi afholder og personaleforeningen arrangerer løbende aktiviteter for medarbejderne. Generelt er der stor opbakning til arrangementerne, som for eksempel skitur, julefrokost og andre aftenarrangementer.



Det er også vigtigt, at vi sørger for at fejre hinanden, og det gør vi f.eks., når der er jubilæer og når vores lærlinge bliver udlært. De forskellige arrangementer er med uformelle rammer og det styrker relationen mellem medarbejderne. De sociale arrangementer er en vigtig del af vores gode og sunde arbejdskultur, og det vil vi altid have fokus på at styrke.

Vores sociale initiativer understøtter vores vision om at være en virksomhed, hvor trivsel, samarbejde og fællesskab står i centrum, og hvor vi værner om både det faglige og sociale engagement blandt medarbejderne. Den stærke sociale sammenhængskraft gør det muligt for os at tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere, selv i en tid, hvor mange andre kæmper med mangel på arbejdskraft. Flere af vores medarbejdere vælger at vende tilbage efter at have prøvet kræfter med noget andet. Et eksempel er Henrik Pedersen, der efter 8,5 år i virksomheden valgte at søge nye udfordringer. Efter cirka 1,5 år i en anden virksomhed valgte Henrik at vende tilbage. Han savnede kollegaerne, sammenholdet og den gode kultur, der kendetegner vores arbejdsplads.

” Det var som at komme hjem igen - udtaler Henrik Pedersen, kontorassistent.

Henriks samlede anciennitet i virksomheden er samlet set 20 år. Der er en helt bestemt grund til at Henrik er blevet i virksomheden så længe, og det beskriver Henrik således:

” For mig har det stor betydning, at jeg har mange forskellige opgaver og gode kollegaer. Det er helt klart den gode kultur i virksomheden, der gør, at jeg bliver her.

Vi har formået at skabe en solid virksomhed, hvor både medarbejdere og kunder trives. Det skyldes vores bevidste valg om, hvilken virksomhed vi ønsker at være - og hvilken vi ikke ønsker at være. Vi har taget et bevidst valg om at have flere funktionærer end forventeligt for en virksomhed af vores størrelse. Det har vi valgt, fordi vi tror på vigtigheden af en god administration og ledelse, der kan understøtte de udekørende medarbejdere. Ligesom kvaliteten i kontakten med vores kunder er vigtig for os.

Hos VVS-Installatør Flemming Sørensen værdsætter vi rummelighed, ordentlighed og stærke relationer. Det afspejles i vores lave medarbejderomsætning på 6,50 % mod et branchegennemsnit på 27,30 %. Vi bygger videre på vores værdier, således vi kan fastholde vores stærke position i branchen og skabe de bedste rammer for vores medarbejdere og kunder.

” Jeg har været med fra starten, og det betyder meget for mig, at firmaet altid har vist respekt for mig og mine ønsker. Det har aldrig bare været et arbejde - det har været mit andet hjem - udtaler Søren Rasmussen, VVS-montør.

Lærlinge

Det er vigtigt for VVS-Installatør Flemming Sørensen at have lærlinge i teamet - det har vi altid haft. På den måde bidrager vi til, at der bliver uddannet flere VVS'ere til branchen. Lærlingene bliver en integreret del af vores arbejdsplads og tilegner sig de værdier og principper, som kendetegner virksomheden. Vi ser det som vores ansvar at medvirke til uddannelsen af fremtidens håndværkere. De ansatte lærlinge i teamet udgør en væsentlig del af vores medarbejderstab, og de bidrager positivt til den gode dynamik i teamet, da diversiteten i teamet er bred.

” Vi vil gerne bidrage til uddannelse af lærlinge hos os, og det er fantastisk at have dem i vores team. De bidrager med en god energi og udfordrer os positivt - forklarer Mathilde Schmidt Hald, Direktør & medejer.

Oliver er ansat som lærling, og han tager EUX-uddannelsen, som tager fire år og ni måneder at gennemføre. Han har udvist både engagement og

høj faglighed gennem hele sin uddannelse, og vi er stolte af at have ham og de andre lærlinge med i teamet. Oliver har opnået stor erfaring og viden inden for flere områder af VVS-faget. Olivers udvikling er et godt eksempel på vores indsats for at uddanne og udvikle vores medarbejdere.

At vores lærlinge kender til virksomhedens kultur og værdier giver dem et stærkt udgangspunkt for at blive fastansat efter endt uddannelse. Deres tilstedeværelse bringer også nye perspektiver og energi ind i teamet, og sammen med vores erfarne medarbejdere skabes en god dynamik.

Som nævnt er vi bevidste om den stigende mangel på faglært arbejdskraft, hvilket er en udfordring for hele branchen. Derfor er vi allerede nu i gang med at overveje, hvordan vi kan tage endnu flere lærlinge ind og dermed være med til at sikre tilstrækkelig arbejdskraft i fremtiden.

” Det er spændende opgaver, jeg arbejder med, og jeg får tildelt ansvar for de forskellige opgaver. Jeg bliver sat ind i opgaven og løser selv opgaven. Efterfølgende har vi en gennemgang af den løste opgave. Det giver en god følelse af tillid til, at jeg kan løse opgaven, og jeg lærer rigtig meget på den måde - udtaler Oliver Rasmussen, lærling





”Stemningen er behagelig, omgangstonen er både positiv og uformel, og der er en stor grad af åbenhed og frihed. Alle idéer og muligheder bliver hørt og værdsat - udtaler Henrik Pedersen, kontorassistent

G

Ledelsesforhold

Åbenhed, tillid og engagement

Hos VVS-Installatør Flemming Sørensen har vi skabt en virksomhedskultur, der bygger på en åben dialog, hvor alle taler med alle i en flad organisationskultur. Denne tilgang sikrer en kort vej fra idé til handling, og alle medarbejdere kan bidrage til beslutningsprocesserne. Vi tror på, at åbenhed og dialog er grundlaget for en sund virksomhed, hvor alle føler sig hørt og værdsat.

De tre ejere supplerer hinanden godt, og de er gensidigt afhængige af hinandens styrker. Det er med til at skabe en stærk og balanceret ledelse. Sammen har de formået at lede virksomheden gennem et succesfuldt generationsskifte, hvilket i 2020 blev anerkendt med Initiativprisen i Favrskov

Kommune. Denne pris understreger vores evne til at skabe en rummelig og ansvarsbevidst virksomhed, hvor både medarbejdere og kunder er i fokus.

”Det er vigtigt for os, at medarbejderne har frihed under ansvar samtidig med, at de føler, vi støtter og værdsætter dem i deres daglige arbejde. Vi prioriterer samarbejde, gensidig respekt og stærke relationer, hvilket skaber en arbejdsplads, hvor alle føler sig som en del af det fælles mål, udtaler Mathilde Hald, direktør & medejer.

”Det er ikke vores ambition at være de største, men at drive en stabil og bæredygtig virksomhed, der er baseret på organisk vækst. Gennem tillid, respekt og engagement stræber vi efter at skabe en arbejdsplads, hvor medarbejderne trives, og hvor kunderne oplever kvalitet og professionalisme - udtaler Nikolaj Schmidt Sørensen, medejer

ESG-nøgletal

ESG favner de tre emner: Miljø- og klimamæssige forhold, sociale forhold og ledelsesmæssige forhold. Nedenfor er anført en række udvalgte ESG-nøgletal for perioden 01.01.2024 til 31.12.2024. Idet denne rapport er vores første ESG-rapport, er der ikke anført nøgletal for tidligere perioder.

Miljø og klima

	Enhed	2024
CO ₂ e-udledning inden for scope 1	Ton	163,22
CO ₂ e-udledning inden for scope 2	Ton	3,74
CO ₂ e-udledning inden for scope 3	Ton	39,98
Samlet CO ₂ e-udledning, (scope 1 + 2 + 3)	Ton	206,94
CO ₂ e intensitet samlet CO ₂ e-udledning (scope 1 + 2 + 3) pr. ansat	Ton CO ₂ e/ansat	6,68
Samlet energiforbrug	MWh	95,45
Energiintensitet, samlet energiforbrug pr. ansat	MWh/ansat	3,10
Vedvarende energiandel, vedvarende energiforbrug ift. samlet energiforbrug*	%	0
Vandforbrug	M3	58,00
Håndtering af farligt affald*	Kg	n/a
Håndtering af genanvendeligt affald**	Kg	n/a
Forbrænding og deponi***	Kg	n/a

* Opgøres ikke, der er kun lidt farligt affald i form af spraydåser mv. afleveres på lokal genbrugsplads.

** Opgøres ikke.

*** Opgøres ikke. Afleveres på lokal genbrugsplads eller indsamles med husholdnings- og kontoraffald.

Sociale

	Enhed	2024
Antal medarbejdere	Antal	31
Antal lærlinge - Svarende til 3,61 elevpoint mod et branchemål på 0,58	Antal	4
Sygefravær 1 - mod et branchegennemsnit på 3,8 %	%	3,00
Sygefravær 2 - inkl. §56 medarbejder	%	4,30
Arbejdsulykker - mod et branchegennemsnit 3,70 %	Antal	9,68
Medarbejderomsætning - mod et branchegennemsnit på 27,3 %	%	6,50
Medarbejdertilfredsheds undersøgelse*	-	Nej
Kønsdiversitet i organisationen - 2 kvinder	%	6,45
Kønsdiversitet i direktionen - 1 kvinde	%	100,00
Kønsdiversitet i øvrige ledelseslag - 0 kvinder	%	0,00
Kønsdiversitet i øverste ledelseslag - 1 kvinde	%	33,00
Lønforstel mellem køn**	-	Nej
Tillidsmand, lærlingeansvarlig og sikkerhedsrepræsentant	-	-

* Flad ledelses-/organisationsstruktur - folk siger hvis de er utilfredse.

** Afønning efter kvalifikationer. Samme løn for samme arbejde. Dog hovedsagelige mandlige medarbejdere pga. branchen.

Ledelse

	Enhed	2024
Bestyrelse	Ja/ Nej	Ja
Kønsdiversitet i bestyrelsen - Kvinder	%	20,00
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	100,00
Lønforstel mellem CEO og medarbejdere*	-	-
Whistleblowerordning	Ja/nej	Nej

* Opgøres ikke.

Opgørelsespraksis

Miljødataene er udarbejdet på baggrund af opgørelser fra forsyningselskaber og leverandører. Herefter omregnet til CO₂e ved hjælp af emissionsfaktorer i Klimakompasset, som er baseret på Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollen).

Sociale- og ledelsesmæssige data er udarbejdet på baggrund af registreringer i løn- og økonomisystemer, samt øvrige interne registreringer. Opgørelserne er holdt op mod statistikker fra DA og følger ellers anvisningerne fra Finansforeningen/CFA Society Denmark, FSR - danske revisorer og Nasdaq Copenhagen.

Scope opgørelse

I forbindelse med udarbejdelsen af vores første ESG-rapport har vi arbejdet på at afklare, hvilke data vi havde til rådighed, og hvilke data, der har været udfordrende at indsamle.

Scope 3

I denne opgørelse er der kun medtaget den andel af scope 3 som indgår i opgørelsen af scope 1 og scope 2. Størsteparten af en virksomheds samlede klimaaftryk ligger almindeligvis i scope 3, og det er typisk forhold, som virksomheden har begrænset og ofte kun indirekte indflydelse på. Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Vi har haft fokus på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, men der garanteres ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf. Vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.



Vores arbejde med ESG-rapporten har skærpet vores fokus yderligere på de områder, hvor vi kan gøre en positiv forskel. I det daglige arbejder vi allerede med flere positive initiativer, der fremmer en mere bæredygtig praksis. Her er det både initiativer, der styrker virksomheden inden for både E'et, S'et og G'et. Det ønsker vi at fortsætte med - udtaler Mathilde Hald, direktør & medejer.

Fremsatte mål

E - Klima og miljø

Vi ønsker at reducere vores CO₂-udledning yderligere. Et oplagt område herfor, er at investere i elektriske varebiler, som kan mindske vores CO₂-aftryk. Vores arbejde kræver transport af tungt værktøj, og derfor har vi særlige krav til bilernes ydeevne. Derfor følger vi nøje udviklingen inden for elektriske varebiler, og er klar til at investere yderligere, så snart markedet tilbyder modeller, der opfylder vores behov.

Et område, hvor vi kan optimere både nu og løbende, er ved at sikre en effektiv kørselsplanlægning, som reducerer unødige kørsel. Gennem omhyggelig planlægning kan vi nedbringe vores CO₂-udledning og samtidig opnå økonomiske besparelser.

S - Sociale forhold

Medarbejdere

Vi vil fortsat have fokus på at holde sygefraværet under branchegennemsnittet, som vi allerede gør i dag. Kan vi reducere det yderligere, vil det være en gevinst for virksomheden. Meget af det der gør det muligt for os at holde sygefraværet nede, er de mange tiltag vi bringer i spil i hverdagen, der tilsammen skaber den gode kultur. Det vil vi fortsætte med at gøre, og vi tror også på, at vi kan fortsætte med at skabe en attraktiv arbejdsplads og fastholde medarbejdere.

Uddannelse

Det er vigtigt for os at sikre den rette uddannelse af vores medarbejdere. Derfor vil vi fortsætte med at ansætte lærlinge. Vi mener, det skaber stor værdi for både vores lærlinge og for os. Vi har et mål om at have minimum to lærlinge ansat årligt.

Vi sikrer, at vores medarbejdere altid er opdateret med den nyeste viden for at styrke deres kompetencer, hvilket er med til at de kan levere den bedste service. Derfor tilbyder vi relevante kurser og uddannelser, der matcher deres behov.

G - Ledelsesforhold

Den gode ledelse

For blandt andet at kunne fastholde medarbejdere og reducere sygefraværet, er den gode ledelsesstil altafgørende. Vi ønsker at bevare en flad organisationsstruktur og sikre, at der altid er 'åben dør' til ledelsen. Den daglige ledelse skal fortsat bære præg af tillid, respekt og tydelighed.



**VVS-INSTALLATØR
FLEMMING SØRENSEN A/S**

**Navervej 24, 8382 Hinnerup
Tlf.: 86 98 87 77**

**www.flemming-vs.dk
vs@flemming-vs.dk**

CVR 25803477

Udarbejdet af:
JVR Consult